



Scuola Secondaria Primo Grado Statale "G. A. CESAREO"

Via G. Paratore, 36 - 90124 PALERMO

Cod. fisc. 80015200829 - Codice uff. Servizio : 446 - Tel. 091/ 444700

e-mail: pamm00700n@istruzione.it - pamm00700n@pec.istruzione.it

sito internet : www.scuolasecondariaprimogradocesareo.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

**ALL'ATTO UNILATERALE ELABORATO AI SENSI DALL'ART.40, COMMA 3-TER DEL
D.LGS. 165/2001**

Modulo 1		
Data dell' atto unilaterale		Atto unilaterale elaborato in data 21/06/2016 dal Dirigente Scolastico della scuola secondaria di primo grado " G. A, Cesareo" di Palermo Prof.ssa Mancia Antonina
Periodo temporale di vigenza		A.S. 2015/2016
Soggetti destinatari		Personale Docente ed ATA della scuola secondaria di primo grado "G. A. Cesareo" di Palermo
Materie trattate)		a) Relazioni e diritti sindacali a livello di Istituzione scolastica b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro c) Orario di lavoro e attività docenti e ATA d)Trattamento economico accessorio
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Organo di controllo non ancora assegnato a questa scuola
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla Scuola
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: Non si applica alla scuola
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. Del d.lgs. n. 150/2009: Non si applica alla Scuola
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

PREMESSA:

Si fa presente che i punti di cui a pagina 8 dell'Allegato alla circolare del 19 Luglio 2012, N. 25, contrassegnati con le lettere d), e) ed f), non si applicano alla scuola.

L'Istituto ha focalizzato il bisogno di facilitare l'apprendimento attraverso:

- lo star bene a scuola;
- la valorizzazione delle attitudini personali;
- l'attivazione di percorsi di orientamento;
- lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche di abilità operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2015/2016:

- accoglienza ed integrazione;
- conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'atto dispositivo unilaterale tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia dell'impegno lavorativo dei lavoratori della scuola con ricadute sul miglioramento del servizio scolastico;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

LETTERA A - ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

TITOLO I – Disposizioni Generali

Vengono definiti finalità, campo di applicazione, decorrenza e durata.

TITOLO II – NORME COMUNI :Relazioni e Diritti Sindacali

Vengono regolamentati i diritti sindacali e le relazioni sindacali a livello di istituzione scolastica.

TITOLO III – Attuazione della normativa sulla sicurezza

Vengono definiti i diritti del rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza e l'individuazione del personale relativamente alle figure sensibili.

TITOLO IV – Orario di lavoro e attività docenti e ATA

Vengono definiti per i Docenti: i criteri per l'articolazione dell'orario di lavoro, per l'assegnazione del personale docente alle attività, per la partecipazione ad attività di formazione. Vengono definiti per il personale ATA: priorità sulle preferenze nell'assegnazione ai turni di lavoro, modalità di recupero in

occasione della chiusura prefestiva con sospensione attività didattiche, modalità di fruizione dei riposi compensativi. Inoltre i criteri per l'assegnazione alle attività ed agli incarichi specifici.

TITOLO V – Trattamento economico Accessorio

Risorse disponibili, attività finalizzate, criteri per la suddivisione del Fondo dell'Istituzione scolastica sia per il personale Docente che per il personale ATA.

TITOLO VI – Norme finali

Si definiscono i presupposti per la liquidazione dei compensi.

LETTERA B - UTILIZZAZIONE DEL FONDO D'ISTITUTO

Si precisa che non esiste il Fondo Unico di Amministrazione, ma il Fondo dell'Istituzione Scolastica costituito dalle risorse di cui ai successivi punti A), B), C).

A) Il totale della risorsa finanziaria disponibile lordo dipendente (**intesa del 7 Agosto 2015**) ammonta a € 39.460,28 derivante da:

- Fondo di Istituto pari ad € 21.169,01 (già decurtato della quota variabile dell'indennità del DSGA di € 3.260,00 e del sostituto del DSGA di € 542,88)
- dalle quote assegnate per le FF.SS. pari ad € 3.147,84
- dalle quote assegnate per gli Incarichi specifici pari ad € 1.658,25
- Dalle seguenti economie a.s. 2014/2015: Fondo di istituto pari a € 5.874,48, Funzioni Strumentali di € 21,53

Il Fondo di Istituto da utilizzare, comprensivo delle economie, ammonta ad € 27.043,49 sarà utilizzato come di seguito specificato:

DOCENTI: € 18.930,44 (lordo dipendente) in percentuale 70%

ATA € 8.113,05 (lordo dipendente) in percentuale 30%

UTILIZZAZIONE IN BASE ALLE ATTIVITÀ

Personale docente

DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE	% di utilizzo
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 4.375,00	23,11 %
Compensi attribuiti a n. 2 collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 2.600,00	13,73 %
Flessibilità organizzativa e didattica: a) Articolazione flessibile del gruppo classe nei corsi a tempo prolungato	€ 175,00	0,92%
Coordinatori consigli di classe n° 36	€ 1.440,00	7,60%
Compensi per il personale docente per attività funzionali all'organizzazione didattica (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 10.325,00	54,54 %

Personale ATA

DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE	% di utilizzo
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 4.200,00	51,76 %
Compensi per il personale ATA per intensificazione	€ 3.911,00	48,20 %

B)

DESCRIZIONE	LORDO DIPENDENTE	% di utilizzo
Funzioni strumentali	€ 3.169,37	100%
Incarichi specifici (n. 1 coll.re scolastico)	€ 600,00	36,18%

LETTERA C - ABROGAZIONI

Tutte le norme previgenti sono abrogate.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Antonina Mancina

Firma autografa omessa ai sensi
dell'art. 3 del D. Lgs. n. 39/1993