



**Scuola Secondaria Primo Grado Statale "G. A. CESAREO"**

Via G. Paratore, 36 - 90124 PALERMO

**Cod. fisc. 80015200829 - Codice uff. Servizio : 446 - CU: UFLOC6 - Tel. 091/444700**

**e-mail: pamm00700n@istruzione.it - pamm00700n@pec.istruzione.it**

**sito internet : www.scuolasecondariaprimogradocesareo.edu.it**

Scuola Sec. I grado " G.A.CESAREO "  
Prot. 0005948 del 17/09/2019  
07 (Uscita)

**ALL'ALBO ON LINE/AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE  
AGLI ATTI**

**Oggetto: Comunicazione assegnazione bonus ex art. 1, comma 127, Legge n. 107/2015 per la valorizzazione del Merito del Personale Docente a.s. 2018/19.**

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**VISTI** i commi da 126 a 130, art. 1, Legge 107/2015, relativi alla valorizzazione del merito del personale docente;

**VISTO** il D.M. 159 del 14/03/2016 sui criteri di riparto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente di cui all'art.1, comma 126 della Legge 107/2015;

**VISTA** la nota MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016 contenente precisazioni su composizione e funzionamento del Comitato e sulle modalità di assegnazione del bonus;

**VISTE** le indicazioni fornite dal MIUR a mezzo faq sul portale SNV;

**VISTA** la Nota prot. n. 21185 del 24 ottobre 2018, con la quale il MIUR ha disposto l'assegnazione a codesta Istituzione scolastica di Euro 8.956,28 lordo dipendente, ai fini della valorizzazione del merito del personale docente per l'anno scolastico 2018/2019;

**VISTO** il D. Lgs. 33/2013, come aggiornato dal D. Lgs. 97/2016 (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti*" e "*Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti*";

**VISTI** i criteri deliberati dal Comitato di valutazione nella seduta del 16 MAGGIO 2019;

**VISTO** il comma 127, dell'art. 1 della Legge 107/2015, in virtù del quale il Dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 della medesima Legge sulla base di motivata valutazione;

VISTO il D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D. Lgs. 150/2009;  
VISTO il D. Lgs. 150/2009, Capo II;  
CONSIDERATI il P.T.O.F., il R.A.V. e il Piano di Miglioramento di Istituto;  
CONSIDERATO che la procedura di valorizzazione del merito ha previsto un coinvolgimento attivo ai vari livelli di collegialità e con la RSU, allo scopo di veicolare un clima collaborativo e di rafforzare l'idea di una Scuola partecipata e propositiva;  
VISTA la contrattazione dei criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del Personale Docente (articolo 22, comma 4, lettera c4, del CCNL 2016-2018) tra il Dirigente Scolastico e le RSU di Istituto nella riunione dell'11/09/2019;  
RAVVISATA la necessità di orientare la prerogativa dirigenziale ex comma 127, art. 1, Legge 107/2015, ad una effettiva valorizzazione/incentivazione della qualità della performance individuale e del grado di apporto individuale alla performance organizzativa e di sistema, attraverso un processo proattivo, di spinta all'innovazione, orientato al risultato e al miglioramento continuo e duraturo;  
RITENUTO congruo, ai fini di un'apprezzabile significatività dei singoli importi erogati a riconoscimento del merito, il numero individuato di docenti (numero 27 docenti), destinatario del suddetto bonus;  
Limitatamente e con riferimento all'a. s. 2018/2019,

#### COMUNICA CHE

ai sensi di quanto *supra* premesso e a seguito di approfondita valutazione di tutti gli elementi disponibili, sulla base dei criteri individuati dal Comitato per la valutazione dei docenti e alle condizioni e riserve di legge *supra* previste, in coerenza con le aree A-B-C di cui all'art. 1, comma 129, comma 3 della Legge 107/15, ha individuato in numero 27 i docenti che rientrano nelle condizioni per l'accesso al fondo per la valorizzazione del merito, in servizio nell'anno scolastico 2018/19 presso questo Istituto.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO,  
Prof. Nunzio Speciale**

*(Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse)*